

Töölön musiikkiopiston toiminnallinen yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma

Tavoitteena on tasa-arvoinen yhteisö, jossa kaikilla oppilailla on yhtäläiset mahdollisuudet, oikeudet ja velvollisuudet. Tavoitteiden tulee olla helposti ymmärrettäviä, mitattavia, toteutettavia ja seurattavia.

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman laatimiseen on osallistunut rehtori, työsuojeluvaltuutettu sekä oppilaiden edustajia. Suunnitelma perustuu tasa-arvolakiin (609/1986) (1329/2014) ja yhdenvertaisuuslakiin (1325/2014). Suunnitelma laaditaan kolmeksi vuodeksi, mutta sen toteutumista tarkkaillaan jatkuvasti. Suunnitelmasta tiedotetaan kaikille oppilaille ja heidän huoltajilleen.

Suunnitelma hyväksyttiin Töölön musiikkiopiston hallituksen kokouksessa 25.3.2018, päivitys 6.10.2022.

Oppilaaksiotto

Minkäänlaisia valintakokeita ei pidetä, vaan oppilaat otetaan ilmoittautumisjärjestyksessä sitä mukaa, kun tilaa on kussakin soittimessa. Hakijoita ei aseteta eriarvoiseen asemaan iän, sukupuolen, sukupuoli-identiteetin, sukupuolen ilmaisun, seksuaalisen suuntautumisen, etnisen alkuperän, uskonnon, vakaumuksen, vammaisuuden mukaan tai muun henkilökohtaisen asian vuoksi.

Mahdollisia terveystarkastuksia tehdään vain äärimmäisissä poikkeustapauksissa, jos niillä katsotaan olevan vaikutusta opiskeluun. Henkilökohtaisista tarpeista johtuvia mukautuksia voidaan tehdä kohtuullisissa määrin.

Opiskeluolosuhteet ja työskentelytavat

Opiskeluolosuhteet ovat sellaisia, että ne soveltuvat kaikille sukupuolille. Rakentava yhteistyö, vuorovaikutus, kaikkia kannustava ilmapiiri ja tiedonsaanti lisäävät oppilaiden opiskelumotivaatiota ja parantavat tuloksia. Oppilaita rohkaistetaan toimimaan musiikin parissa monin tavoin ja luomaan erilaisia musiikillisia ja monitaiteellisia kokemuksia. Oppilaita kannustetaan rohkeisiin omaehtosiin soitinvalintoihin ja kaikenlaiseen musiikin tekemiseen ilman sukupuolittuneita ennako-oletuksia taidoista tai kiinnostuksen kohteista. Opetetaan arvioimaan kriittisesti musiikkiin liittyviä sukupuolinormeja esim. medioissa.

Arviointi

Arvioinnissa noudatetaan Töölön musiikkiopiston opetussuunnitelmaa. Arviointiin ei vaikuta mitkään ”oppilaaksiotto”-kohdassa mainituista seikoista.

Kutsumanimen käyttö

Jokaisella opiskelijalla on oikeus valita oma kutsumanimensä. Tätä varten oppilashallinto-ohjelmassa on merkintä kutsumanimestä. Jokaisella oppilaalla on oikeus myös itse määrittellä sukupuolensa.

Sukupuolineutraalit tilat

Kaikki Töölön musiikkiopiston tilat ovat sukupuolineutraaleja. Kaikki WC-tilat ovat ns. unisex-tyyppisiä.

Kiusaamisen ehkäisy

Jokaisella Töölön musiikkiopistossa opiskelevalla on oikeus suorittaa opiskelunsa sekä henkisesti että fyysisesti myönteisessä yhteisössä tarvitsematta pelätä opiskelukaverien, opettajien tai vanhempien epäasiallisia lähestymistapoja. Kiusaamisella tarkoitetaan jatkuvaa, järjestelmällistä alistamista,

loukkaamista ja eristämistä. Se voi ilmetä myös huonosti toimivana yhteistyönä opettajan ja oppilaiden välillä sekä kesken.

Sukupuolisen häirinnän ehkäiseminen

Oppilaitos huolehtii siitä, että opiskelija ei joudu sukupuolisen häirinnän tai ahdistelun kohteeksi Töölön musiikkiopistossa. Havaittuihin epäkohtiin puututaan välittömästi sen havaittua.

Sukupuolten tasa-arvon edistämistoimenpiteitä

- Taiteen perusopetus kannustaa yhdenvertaisesti kaikkia opinnoissaan. Jokaista oppilasta autetaan tunnistamaan omat mahdollisuutensa ja rakentamaan oppimispolkunsa ilman sukupuoleen sidottuja roolimalleja.
- Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo ovat taiteen perusopetuksen toimintakulttuurin kehittämistä ohjaavia periaatteita.
- Opetuksen tulee olla sukupuolitietoista. Jokainen oppiaine edistää sukupuolten tasa-arvoa omalla tavallaan.
- Työtapoihin ja oppimisympäristöihin kiinnitetään huomiota sukupuolittuneiden asenteiden ja käytänteiden tunnistamiseen ja muuttamiseen.

Toimenpiteet

Yhdenvertaisuuskysymykset voivat ilmetä oppilaiden valinnassa ja kohtelussa. Pidetään huolta, että valintakriteerit ja kohtelu eivät sisällä syrjintäperusteita. Kiinnitetään huomiota ja huolehditaan yhdenvertaisuuskriteerien toteutumisesta toiminnan eri osa-alueilla. Yhdenvertaisuutta edistetään huomioimalla, ettei oppilaita valittaessa käytetä syrjintäperusteisia kriteereitä sekä ettei niitä esiinny myöskään oppilaiden kohtelussa. Syrjintään puututaan välittömästi ilmoittamalla siitä opettajille tai rehtorille. Syrjintään puuttumisesta vastaa rehtori.

Kehittäminen, mittarit ja seuranta

Seuranta toteutetaan havainnoimalla. Seurannasta vastaavat osaltaan kaikki työntekijät. Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmaa päivitetään kolmen vuoden välein ja seurannan tuloksista tiedotetaan henkilöstölle ja johtokunnalle, tarvittaessa myös kaikille opiskelijoille.